

# **La inmigración y empleo. El impacto de la crisis económica y los retos de futuro**

**Miguel Pajares**

GRECS, Universitat de Barcelona

2011

# Con la crisis económica aumenta el debate sobre la inmigración

- ▶ Crece la sensación de que “sobran los inmigrantes”
- ▶ Resurge la pregunta de “por qué han entrado tantos en los últimos años”
- ▶ Aumentan las opiniones xenófobas
- ▶ En España, ahora es más importante que nunca dotarnos de una explicación acertada sobre los que ha pasado en los años de inmigración intensa

# España: un caso singular

- ▶ Crecimiento de la población extranjera antes de 2008 (antes de la crisis):
  - 1 de enero de 2000: había 923.879 extranjeros empadronados en España
  - 1 de enero de 2008: había 5.220.577
- ▶ Un incremento de más de 4 millones de extranjeros en 8 años
- ▶ España ha sido el 2º país de la OCDE en crecimiento migratorio en estos años
  - El primero ha sido EEUU con un crecimiento de unos 8 millones
- ▶ En términos relativos a la población, España ha sido el primer país de la OCDE en crecimiento inmigratorio

# ¿Por qué hemos recibido tanta inmigración en España?

Cuando se habla de ello tendemos a referirnos a la situación de los países de origen de la inmigración

- Pero ello sólo explica por qué salen de su país, no por qué vienen al nuestro

- ▶ Hemos tenido 14 años de crecimiento continuado entre 1994 y 2008
- ▶ Un crecimiento superior a la media europea
- ▶ Lo más importante: un crecimiento basado en sectores que demandan mucha mano de obra: Construcción, turismo...
- ▶ Los datos de crecimiento del empleo:
  - En 1994 había 12.000.000 de trabajadores ocupados en España
  - En 2008 había 20.400.000
- ▶ Ningún país europeo ha dado un salto tan grande en número de ocupados

# ¿Con qué población activa iniciamos, en 1994, esta etapa de crecimiento?

- ▶ Tasa de ocupación en 1994: 38,4%
  - Tasa de ocupación femenina: 25,2%
- ▶ Tasa de desempleo en 1994: 25,2%
- ▶ Teníamos mucha población española disponible para aumentar nuestro número de ocupados
  - En aquel momento no necesitábamos inmigración
- ▶ Crecimiento posterior. El período de 14 años (1994-2008) lo subdividimos en dos:
  - Primeros 7 años: de 1994 a 2001
  - Segundos 7 años: de 2001 a 2008

# La necesidad de trabajadores inmigrados se intensifica a partir de 2001

- ▶ **Período 1994-2001:** 3.800.000 nuevos ocupados, que se reparten así:
  - 3.300.000 españoles
  - 500.000 extranjeros
  - La población española de más de 16 años aumenta en 1,6 millones
- ▶ **Período 2001-2008:** 4.600.000 nuevos ocupados, que se reparten así:
  - 2.200.000 españoles
  - 2.400.000 extranjeros
  - La población española de más de 16 años aumenta en menos de 1 millón
- ▶ Sin la entrada masiva de inmigrantes hubiese sido imposible el incremento de 4,6 millones de ocupados
  - El crecimiento económico se hubiese visto fuertemente frenado
- ▶ España ha recibido la inmigración que ha necesitado y en el momento en el que la ha necesitado

# ¿Con qué políticas de inmigración hemos recibido esta población?

- ▶ Legislación restrictiva
  - “No necesitamos mano de obra inmigrada”
- ▶ Entrada irregular
  - Primer empleo en la economía sumergida
  - Explotación laboral
  - Ubicación desajustada en la escala de categorías y en las actividades laborales

# Actual contexto de crisis económica

**En España la crisis económica ha adoptado la forma de crisis de empleo**

EPA 2º trimestre 2011

- ▶ Parados: 4.833.700
  - Autóctonos: 3.694.500
  - Inmigrantes: 1.139.200
- ▶ Tasa de desempleo = 20,9
  - Autóctonos: 18,8
  - Inmigrantes: 31,9

	Incremento de parados	Autóctonos	Inmigrantes	% de inmigrantes
2008	1.280.000	908.600	371.700	29,04
2009	1.118.700	821.800	296.900	26,46
2010	370.000	351.000	19.000	5,13
2011 en los 2 primeros tirm.	137.100	93.200	43.900	32,02



# Tasas de paro de las principales nacionalidades inmigradas

(Datos EPA segundo trimestre de 2011)

	<b>Total</b>	<b>Activos</b>	<b>Ocupados</b>	<b>Parados</b>	<b>Tasa de paro</b>
Bulgaria	112.266	97.989	68.870	29.119	29,7
Rumania	644.140	546.507	364.529	181.978	33,3
Ucrania	91.173	82.313	65.778	16.535	20,1
Argelia	35.001	19.628	9.909	9.719	49,5
Marruecos	720.250	508.419	246.794	261.625	51,5
Senegal	41.899	37.438	22.181	15.257	40,8
Cuba	70.890	52.551	31.874	20.677	39,3
R. Dominic.	81.550	71.838	44.683	27.155	37,8
Argentina	149.241	121.527	87.076	34.451	28,3
Bolivia	206.892	187.331	148.580	38.751	20,7
Chile	55.643	40.243	25.679	14.564	36,2
Colombia	318.559	270.435	182.040	88.395	32,7
Ecuador	422.729	362.834	260.836	101.998	28,1
Perú	139.178	120.799	86.589	34.210	28,3
China	59.045	49.456	44.307	5.149	10,4
<b>Total</b>	<b>4.660.789</b>	<b>3.574.944</b>	<b>2.435.736</b>	<b>1.139.208</b>	<b>31,9</b>

# ¿Es el retorno de los inmigrantes una respuesta a la crisis?

- ▶ En cualquier contexto migratorio hay retorno. A menudo más del que se supone
  - Según la OCDE: en los 5 primeros años abandona el país entre el 20 y el 50% de los inmigrantes
  - En España, según la EVR, en años anteriores a la crisis retornaban en torno a 200.000 inmigrantes.
- ▶ España tiene 2 programas de retorno asistido
  - Programa humanitario: desde 2003 (hasta finales de 2010) unos 13.000 inmigrantes se han beneficiado.
  - Programa para desempleados: desde diciembre 2008 hasta mediados de 2010: unas 12.000 solicitadas y unas 9.000 aprobadas.
- ▶ El principal retorno se produce al margen de esos programas

# **Cómo afecta la crisis al flujo migratorio**

**(Estadística de Variaciones Residenciales)**

	<b>Inmigran</b>	<b>Emigran</b>	<b>Saldo migratorio</b>
<b>Durante el año 2004</b>	<b>645.844</b>	<b>41.936</b>	<b>603.908</b>
<b>Durante el año 2005</b>	<b>682.711</b>	<b>48.721</b>	<b>633.990</b>
<b>Durante el año 2006</b>	<b>802.971</b>	<b>120.254</b>	<b>682.717</b>
<b>Durante el año 2007</b>	<b>920.534</b>	<b>198.974</b>	<b>721.560</b>
<b>Durante el año 2008</b>	<b>692.228</b>	<b>232.007</b>	<b>460.221</b>
<b>Durante el año 2009</b>	<b>498.972</b>	<b>323.641</b>	<b>175.336</b>
<b>Durante el año 2010</b>	<b>431.334</b>	<b>336.676</b>	<b>94.658</b>

# La salida de la crisis: El salto a trabajos de mayor cualificación

- ▶ Se apunta a una salida de la crisis con crecimiento de las actividades de mayor valor añadido
- ▶ Muchos inmigrantes tienen una formación superior a la que corresponde al trabajo realizado
  - Necesidad de mejorar el sistema de homologación de títulos
- ▶ El cambio de sector y actividad requiere formación
  - En construcción: de vivienda a reformas y obra civil
  - Habilidades para la búsqueda de empleo
  - Capacitación lingüística
  - Etc.
- ▶ La formación cobra mayor importancia
  - Avanzar en la reforma de la formación profesional
  - Adecuación a las necesidades del sistema productivo

# Perspectiva post-crisis: La etapa de flujos intensos de inmigración ha concluido

- ▶ Después de la crisis se mantendrá la entrada de inmigrantes, aunque más moderada
  - Condicionantes demográficos que exigirán el mantenimiento de la inmigración
  - Se requerirán más trabajadores cualificados
- ▶ No habrá flujos masivos de inmigración, pero ésta será imprescindible para el crecimiento
- ▶ Mantendremos un mercado laboral con el 15% de trabajadores extranjeros
  - Con una ligera tendencia al incremento de este porcentaje
- ▶ El objetivo que hemos de trazarnos es normalizar este mercado laboral

# El reto en el ámbito laboral: normalizar un mercado de trabajo con el 15% de trabajadores extranjeros

- ▶ Ahora es el momento de preparar este futuro trazándonos dos grandes objetivos:
  - Eliminar la discriminación
  - Gestionar la diversidad cultural o de origen
- ▶ La inmigración se ha insertado laboralmente en un marco institucionalizado de discriminación
  - Canalizada hacia actividades que rechazan los autóctonos (cupo...)
  - Con muchas dificultades para la homologación de sus títulos
  - Con condiciones laborales inferiores (salarios, jornada...)
  - Con la permanente amenaza de la pérdida del permiso de trabajo
- ▶ La gestión de la diversidad es lucha contra la discriminación y algo más
- ▶ Objetivo: Establecer un marco laboral en el que los trabajadores extranjeros no estén discriminados y puedan desarrollar sus capacidades en igualdad de condiciones con los autóctonos

# Aspectos concretos de la gestión de la diversidad cultural en el marco laboral

- ▶ No discriminación en el acceso al trabajo, la promoción y las condiciones laborales
- ▶ Planes de acogida para los trabajadores extranjeros en las empresas
- ▶ Acomodación de las diferencias religiosas y de origen familiar
- ▶ Favorecer la comunicación en el contexto multilingüístico
- ▶ Medidas sancionadoras contra el acoso racista
- ▶ Formación para la gestión de la diversidad

# El reto en el ámbito social: normalizar la diversidad y combatir la discriminación

- ▶ Corregir el discurso
  - Los inmigrantes como sospechosos de incivismo y de no querer cumplir las leyes
- ▶ Corregir las políticas de inmigración
  - Prepararnos para los futuros flujos de inmigración
  - Condiciones demográficas que se darán en la próxima década
- ▶ Ampliar los ámbitos de las políticas de igualdad y no discriminación